

Министерство образования Новосибирской области

Государственное бюджетное учреждение Новосибирской области – Центр
психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям
«Областной центр диагностики и консультирования»
(ГБУ НСО «ОЦДК»)

ПРИКАЗ

От « 11 » 01 2024г.

№ 1101/4

г. Новосибирск

**Об утверждении Положения о взаимодействии с
правоохранительными органами по вопросам предупреждения и
противодействия коррупции**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о взаимодействии с
правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия
коррупции государственного бюджетного учреждения Новосибирской области –
Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям
«Областной центр диагностики и консультирования» (далее – Положение,
Учреждение соответственно).

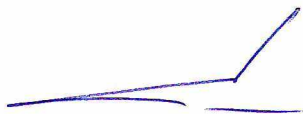
2. Шекериди Я.А., заместителю директора по УВР, ответственному за
организацию работы по противодействию коррупции в Учреждении, обеспечить:

1) ознакомление работников Учреждения, включая работников его
филиалов, с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа, под
подпись;

2) размещение настоящего приказа на официальном сайте Учреждения.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Самуйленко

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ НСО «ОЦДК»

от «11» 01 2024г. № 1101/4

ПОЛОЖЕНИЕ

о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции государственного бюджетного учреждения Новосибирской области – Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и консультирования»

І. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013, определяет порядок взаимодействия государственного бюджетного учреждения Новосибирской области – Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и консультирования» (далее – Положение, Учреждение соответственно) с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

2. Основной целью взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции является содействие обеспечению прав и свобод граждан, выявление, пресечение, предупреждение коррупционных проявлений и привлечение виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.

3. Основными задачами взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции являются:

- 1) выявление и устранение условий и причин, порождающих коррупцию;
- 2) осуществление профилактики правонарушений коррупционного характера;
- 3) антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- 4) снижение коррупционных рисков;
- 5) выработка оптимальных механизмов защиты от коррупции;
- 6) создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции.

4. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами по

вопросам предупреждения и противодействия коррупции основано на строгом соблюдении принципов законности и согласованности усилий.

5. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции реализуется в форме:

- 1) информационного обмена;
- 2) организации совместных проверок, направленных на выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции;
- 3) организации и проведения совместных мероприятий в сфере противодействия коррупции, проведения конференций, семинаров, мониторинговых исследований, социологических опросов;
- 4) направления запросов в правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;
- 5) рассмотрения поступивших из правоохранительных органов материалов о правонарушениях, совершенных работниками Учреждения;
- 6) проведения проверок по фактам нарушения работниками Учреждения требований к служебному поведению, по фактам представления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных законом;
- 7) направления в правоохранительные органы материалов о совершенных или готовящихся преступлениях для принятия решения по существу.

II. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.

6. Учреждение вправе направить в правоохранительные органы следующие виды обращений:

- 1) жалоба, содержащая информацию о нарушении прав и законных интересов Учреждения, допущенном должностными лицами органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) в результате необоснованных действий либо необоснованного отказа в совершении определенных действий;
- 2) заявление, сигнализирующее об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений);
- 3) предложение о совершенствовании работы органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) с указанием конкретных способов решения поставленных задач.

7. Обращения представляются Учреждением в правоохранительные органы в письменной форме (в том числе в форме электронного документа).

Порядок направления обращений в правоохранительные органы в письменной форме: определен в Положении о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в государственном бюджетном учреждении Новосибирской области – Центре психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Областной центр диагностики и консультирования», утвержденном приказом Учреждения от 11.01.2024г. № 1101/3

8. Работники Учреждения вправе лично обращаться в правоохранительные

органы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и иных правонарушений.

9. Учреждение обязуется:

1) сообщать в соответствующие правоохранительные органы в течение 10 дней о случаях совершения коррупционных правонарушений;

2) оказывать содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;

3) предпринимать необходимые меры по передаче в правоохранительные органы информации и документов, содержащих сведения о совершенных коррупционных правонарушениях;

4) не допускать вмешательства в выполнение должностными лицами правоохранительных органов своих должностных обязанностей;

5) не применять к работникам, сообщившим в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, каких-либо санкций.

10. Ответственность за эффективность осуществления взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции возлагается на лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении (далее - ответственный работник).

11. Работники участвующие в процессе взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, несут персональную ответственность:

1) за сокрытие ставших известными фактов о правонарушениях коррупционного характера, неинформирование о них директора Учреждения и правоохранительных органов;

2) за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе со служебными документами.

III. Заключительные положения

12. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками Учреждения, включая работников его филиалов.

13. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

14. Руководитель Учреждения обеспечивает неограниченный доступ к настоящему Положению, в том числе посредством его размещения на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

15. Настоящее Положение доводится до сведения всех работников персонально под подпись.